

Version de la réglementation	<b>1-0</b>	Classement de confidentialité	<b>Interne aux CFF</b>
Valable dès le	<b>1.7.2011</b>	Propriétaire	<b>HR-PP-CB</b>
Dernière révision		Processus concernés	
Prochaine révision	<b>31.12.2014</b>	Langues disponibles	<b>DE, FR, IT</b>
Divisions concernées	<b>Toutes</b>		
Utilisateurs / destinataires spécifiques	<b>R RL P</b>		
Remplace	<b>R Z 145.2 du 25.4.2007</b>		

## Conversion des allocations en temps libre

### 1. Base

La présente directive se fonde sur les chiffres 108 de la CCT CFF et 106 de la CCT CFF Cargo.

### 2. Objectifs

Cette directive a pour but de fixer les conditions cadres relatives à la conversion des allocations en temps libre et définit également la base de calcul.

### 3. Principes

#### 3.1. Conditions cadres

- Il est à tenir raisonnablement compte des conséquences économiques sur le domaine de subordination.
- Chaque personne souhaitant convertir entièrement ou partiellement en temps des allocations, peut en faire la demande. Il n'existe toutefois aucun droit.
- Les limites autorisées du temps de travail annuel à la fin de la période de décompte sont à respecter.
- Les compétences de décision en la matière sont déterminées par les divisions et CFF Cargo.

#### 3.2. Genre d'allocation

Il est de la compétence des divisions et de CFF Cargo de déterminer quelles sont les allocations convertibles. Toutefois, les compétences se limitent aux allocations assujetties à l'AVS et qui n'ont aucun caractère de couverture de frais supplémentaire.

### 3.3. Base de calcul et formule

Pour calculer le taux de conversion déterminant, **tant pour le personnel occupé à plein temps que pour le personnel occupé à temps partiel**, le calcul s'effectue sur la base de la formule ci-après :

$$\frac{\text{Rétribution déterminante}^1}{123'000^2} = \text{Taux de conversion déterminant}^3$$

$$\frac{\text{montant total à convertir}^4}{\text{Taux de conversion déterminant}} = \text{Temps libre (minutes)}$$

Le résultat du temps libre obtenu doit être converti en heures et minutes en adoptant la règle des arrondis commerciaux.

### 3.4. Modification de la rétribution déterminante

Le taux de conversion déterminant doit être recalculé à chaque fluctuation de la rétribution. Le temps libre cumulé jusqu'à lors dans une période différente est à reporter sans modification.

<sup>1</sup> Rétribution déterminante (montants annuels non-réduits). Les codes entre parenthèses désignent le genre de rétribution correspondant dans le système SAP HR.

• Total du salaire (1001)	• Allocation extraordinaire (2010-13)
• Garantie sal. mens année (1005)	• Allocation supplémentaire (2001)
• Allocation régionale (/P01)	• Allocation supplémentaire (2002)
• Garantie ARég (1405)	• Supplément salaire TPO (2014)
• Garantie 2011 (1003)	

<sup>2</sup> Temps de travail annuel en minutes (2050 \* 60 = 123'000 minutes).

<sup>3</sup> Valeur monétaire équivalant à une minute.

<sup>4</sup> Additionner le résultat de chaque allocation (nombre d'allocations à convertir \* taux adéquat).

## Human Resources

Sig. Markus Jordi  
Chef Human Resources  
Membre de la Direction du groupe

Sig. Kurt Zuppinger  
Chef Compensation & Benefits

### Liste des modifications

Version	Valable dès le	Chapitres	Modification
1-0	1.7.2011	1, genres de rétribution	Remplace R Z 145.2 du 25.4.2007 Adaptations au CCT 2011